



POLITICA UNI ISO 37001:2016

L'Alta Direzione della **COSTRUZIONI NASONI S.R.L.** è fermamente convinta che il proprio impegno verso la prevenzione alla Corruzione possa influenzare le proprie relazioni contrattuali, garantendo così una progressiva diffusione dei principi e valori etici a una sfera di portatori di interesse sempre più ampia.

COSTRUZIONI NASONI S.R.L., assume formalmente l'impegno a:

- Conformarsi a tutti i requisiti della norma **UNI ISO 37001**;
- Vietare ogni forma di corruzione adottando un approccio di tolleranza zero nei confronti della stessa;
- Osservare le leggi nazionali, le altre Leggi e requisiti vigenti in materia anti-corruzione;
- Attuare e mantenere aggiornato il Sistema "Anti-Bribery" al fine di garantirne un continuo miglioramento delle proprie prestazioni;
- Vigilare sull'applicazione del codice etico interno in merito alla regolamentazione della condotta degli affari;
- Rendere pubblica e accessibile la presente politica a tutti i livelli aziendali tramite affissione in bacheca, pubblicazione sul sito e idonea formazione;
- Incoraggiare la segnalazione dei sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore o ritorsioni;
- Adeguare la presente politica alle evoluzioni normative di settore e alle esigenze derivanti dai requisiti definiti nel sistema gestione Anti-Bribery in un'ottica di miglioramento continuo.

Per il raggiungimento dei propri obiettivi anticorruzione, **COSTRUZIONI NASONI S.R.L.** manifesta la volontà di coinvolgere e condividere gli impegni per una diffusa Politica Anti-Bribery a tutti gli stakeholder (dipendenti, collaboratori, soci in affari, partner, fornitori, ecc.) specificando puntualmente i seguenti requisiti:

FINALITA' DELLA POLITICA

Rientra nelle finalità della presente politica:

- ✓ Essere consapevoli delle nostre responsabilità, e di quelle di chi lavora per **COSTRUZIONI NASONI S.R.L.** e mantenere un atteggiamento irreprensibile nei confronti della corruzione
- ✓ Fornire informazioni e assistenza a chi lavora per **COSTRUZIONI NASONI S.R.L.** su come riconoscere e gestire aspetti e comportamenti riconducibili alla corruzione.

E' un reato offrire, promettere, dare, richiedere o accettare "tangenti". Gli individui ritenuti colpevoli di tale reato sono punibili con la reclusione fino a un massimo di dieci anni e/o con una pena pecuniaria. All'azienda incapace di prevenire comportamenti corruttivi, oltre all'incalcolabile danno reputazionale, potrà essere comminata una sanzione e l'esclusione dalla partecipazione agli appalti pubblici. Per questo, **COSTRUZIONI NASONI S.R.L.** prende molto sul serio le proprie responsabilità legali.

In questa politica con il termine "stakeholder" si intende qualsivoglia individuo o organizzazione con cui si entra in contatto nello svolgimento del proprio lavoro: clienti effettivi e potenziali, soci in affari, fornitori, contatti professionali, consulenti ed enti pubblici, compresi i loro consulenti, rappresentanti e funzionari, esponenti e partiti politici, dipendenti, partner, collaboratori ecc.

La presente politica non fa parte del contratto di lavoro e può essere modificata in qualunque momento.



POLITICA UNI ISO 37001:2016

I RESPONSABILI DELLA POLITICA

Spetta all'Alta direzione la responsabilità di verificare che la presente politica ottemperi ai doveri legali ed etici e venga rispettata da tutti gli stakeholder.

E' compito dell'Alta Direzione supervisionare la progettazione e l'attuazione del sistema di gestione anticorruzione, implementare lo stesso, monitorarne l'utilizzo e l'efficacia, dirimere ogni questione a esso relativa e controllare costantemente i sistemi e le procedure di controllo interni volti a contrastare possibili atti corruttivi. Il management di ogni livello dovrà accertarsi che tutti i soggetti sotto la sua responsabilità siano a conoscenza della politica e la rispettino, e ricevano una formazione adeguata in materia.

Ogni dipendente è invitato a esprimere il proprio giudizio sulla politica e in generale sul sistema di gestione Anti-Bribery e a suggerire possibili miglioramenti.

Gli eventuali commenti, consigli e interrogativi dovranno essere trasmessi all'Alta Direzione. Allegato alla presente politica è il Codice Etico che sarà condiviso con tutti gli stakeholder.

TIMBRO E FIRMA



Data: 02.09.2024

costruzioninasoni